



RENCANA KERJA PERUBAHAN

TAHUN 2024

BKPSDM
KABUPATEN SUMENEP

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Perubahan Anggaran tahun 2024 yang merupakan rencana kerja tahunan. Rencana Kerja (Renja) Perubahan Anggaran adalah dokumen perencanaan untuk periode pada triwulan akhir tahun, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Rencana Kerja (Renja) Perubahan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari dokumen perencanaan Perangkat Daerah dan dokumen perencanaan Pemerintah Kabupaten Sumenep. Dengan demikian rencana kerja perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep merupakan turunan dan bagian tidak terpisahkan dari dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Rencana kerja perubahan dibuat hampir setiap tahun dengan mendasarkan pada rencana strategis, dan evaluasi Rencana Kerja Tahun 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sampai dengan Triwulan II Tahun 2024, rencana kerja perubahan disusun sebagai dasar panduan pelaksanaan anggaran, program, dan kegiatan perubahan tahun 2024.

Kami telah mengoptimalkan seluruh kemampuan untuk menyajikan perubahan rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 dengan baik, namun karena keterbatasan banyak hal, maka kami menyadari bahwa rencana kerja perubahan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu masukan dan saran perbaikan dari semua pihak akan diterima dengan senang hati untuk perbaikan penyusunan di masa yang akan datang. Semoga rencana kerja perubahan ini bermanfaat dan menjadi bagian dari keinginan bersama untuk perbaikan berkelanjutan bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Sumenep, 31 Juli 2024

**PIT. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN	6
2.1 Faktor Pendukung	6
2.2 Faktor Penghambat	7
2.3 Tindak Lanjut	8
BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	24
BAB IV PENUTUP	39

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah sampai dengan Triwulan II Tahun 2024.....	11
Tabel 2.2	Rumusan Perubahan Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024	28

BAB I



PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah mengamanatkan Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun yang merupakan terjemahan dari perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Sebagai dokumen Perangkat Daerah, Renja mempunyai kedudukan strategis dalam menjembatani perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Tahapan penyusunan Renja Perangkat Daerah sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Renja Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah disusun dengan mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal Perubahan RKPD serta didasarkan pada evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun

berkenaan dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Perangkat Daerah. Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah disusun dengan melakukan penyesuaian target, pagu anggaran dan nomenklatur pada program/kegiatan/sub kegiatan melalui aplikasi SIPD sebagaimana Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomen Klatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah dan Keputusan Menteri Dalam Negeri 900.1.15-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah.

Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 merupakan bahan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Tahun 2024, serta menjadi pedoman dalam melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2024 dan akan dievaluasi melalui penilaian terhadap realisasi kinerja dan anggaran Tahun 2024 untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja dan penyerapan anggaran.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah;

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 15 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sumenep (Lembaran Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2020 Nomor 1);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2021 Nomor 3);
13. Peraturan Bupati Sumenep Nomor 41 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep (Berita Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2022 Nomor 41);
14. Peraturan Bupati Sumenep Nomor 66 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2021 Nomor 66);
15. Peraturan Bupati Sumenep Nomor 20 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Sumenep Nomor 66 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2022 Nomor 20);
16. Peraturan Bupati Sumenep Nomor 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Sumenep Nomor 19 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2024 (Berita Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2024 Nomor 26).

1.3 Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Maksud disusunnya perubahan Renja adalah untuk merumuskan rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep untuk periode 1 (satu) tahun sebagai implementasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Renstra Perangkat Daerah.

b. Tujuan

Tujuan disusunnya perubahan Renja adalah :

- 1) Merealisasikan tugas dan fungsi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sesuai dengan kebutuhan organisasi dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 2) Mengarahkan program dan kegiatan selama satu tahun dengan berpedoman pada Rencana Strategis dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- 3) Bahan evaluasi pelaksanaan kegiatan tahun mendatang.
- 4) Penyusunan rencana anggaran Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

- 2.1 Faktor Pendukung
- 2.2 Faktor Penghambat
- 2.3 Tindak Lanjut

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

BAB IV PENUTUP

BAB II



HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

2.1 Faktor Pendorong

Dalam melaksanakan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2024 sesuai dengan Sasaran Renstra BKPSDM Kabupaten Sumenep 2021-2026 terdapat beberapa faktor pendorong antara lain :

1) Program Kepegawaian Daerah

- Ketersediaan SDM aparatur yang siap dan mampu menduduki suatu jabatan melalui seleksi jabatan lowong secara terbuka;
- Perlu adanya komitmen semua pihak untuk melaksanakan ketentuan peraturan perundang-undangan yang telah ditetapkan terutama terkait dengan pelayanan manajemen kepegawaian;
- Meningkatnya ketersediaan data dan informasi terkait kepegawaian;
- Meningkatnya efektifitas aplikasi SIMPEG dalam menunjang manajemen kepegawaian;
- Tersedianya sarana prasarana yang terkait dengan pengembangan data base, seperti fiber optic Pemerintah Kabupaten Sumenep untuk mendukung kualitas informasi dan layanan data kepegawaian;
- Menurunnya persentase tingkat pelanggaran disiplin pegawai.

2) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

- Meningkatnya Kompetensi Aparatur Sipil Negara;
- Meningkatnya kemampuan dan profesionalisme SDM sesuai dengan tupoksi;
- Meningkatnya SDM aparatur yang lulus Diklat.

3) Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten/Kota

- Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung program dan kegiatan kesekretariatan.
- Sumber dana anggaran yang berasal dari APBD Kabupaten Sumenep.

2.2 Faktor Penghambat

Selain Faktor pendorong, juga terdapat beberapa Faktor Penghambat untuk program dan kegiatan Tahun Anggaran 2024 antara lain :

1) Program Kepegawaian Daerah

- Belum diberlakukannya sistem merit dalam pelaksanaan manajemen aparatur sipil Negara;
- Belum terintegrasinya sistem database kepegawaian antara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep dengan Badan Kepegawaian Negara (BKN) terkait dengan SI-ASN;
- Pelaksanaan Pengadaan ASN tergantung kepada Pemerintah Pusat;
- Belum optimalnya penerapan dan pemberdayaan pemetaan jabatan dan dukungan pengawasan oleh instansi yang berwenang, sehingga di dalam perencanaan, pendistribusian, dan penataan belum dapat terealisasi sesuai dengan hasil pemetaan;
- Masih belum optimalnya budaya kerja pegawai terkait dengan tugas, tanggungjawab, etika dan perilaku pegawai.

4) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

- Terbatasnya ketersediaan SDM Aparatur terutama jabatan fungsional yang terkait dengan Asesor;
- Terbatasnya jumlah dan kesempatan peningkatan pendidikan dan pelatihan fungsional dan teknis.
- Terbatasnya anggaran untuk pengembangan kompetensi pegawai.

5) Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten/Kota

- Terbatasnya sarana dan prasarana yang mendukung program dan kegiatan kesekretariatan.

2.3 Tindak Lanjut

Terhadap permasalahan yang dihadapi dan upaya-upaya tindak lanjut di masa yang akan datang adalah sebagai berikut

1. Melaksanakan Koordinasi dengan Kemenpan RB dan BKN terkait Pengadaan ASN serta melaksanakan seleksi rekrutmen dengan objektif, transparan dan terbuka melalui sistem *Computer Assisted Test* (CAT) BKN;
2. Menempatkan pegawai sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi;
3. Melaksanakan verifikasi dan update data kepegawaian di sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) dan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SI-ASN);
4. Meningkatkan Kompetensi ASN melalui kegiatan assessment, tugas belajar, dan ijin belajar;
5. Melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap capaian kinerja perangkat daerah;
6. Mempersiapkan inovasi-inovasi dalam layanan kepegawaian dalam rangka meningkatkan pelayanan publik BKPSDM Kabupaten Sumenep.

Hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2024 diukur dari realisasi program dan kegiatan tahun 2024, meliputi evaluasi target dan realisasi kinerja kegiatan pada program serta tingkat realisasi capaian program, yang dijelaskan sebagai berikut :

1. Realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan indikator kinerja program “Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor”.

Program ini terdiri dari 7 Kegiatan dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 100%, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah sebesar 30,00%, dengan rincian sebagai berikut :

- a) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 11 Dokumen, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah sebesar 6 Dokumen.

- b) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 5 Dokumen, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah sebesar 5 Dokumen.
- c) Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pengadaan.
- d) Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.
- e) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.
- f) Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 3 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan.
- g) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.

2. Realisasi Program Kepegawaian Daerah dengan indikator kinerja program "Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian".

Program ini terdiri dari 4 Kegiatan dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 90%. dengan rincian sebagai berikut :

- a) Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.
- b) Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan ASN.
- c) Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.

- d) Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 1 Dokumen, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.

3. Realisasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan indikator kinerja program “Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal.

Program ini terdiri dari 2 Kegiatan dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 45%.

- a) Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 2 Dokumen, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.
- b) Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan target Rencana Kerja Perangkat Daerah sebesar 2 Laporan, realisasi capaian kinerja Renstra Perangkat Daerah masih dalam proses pelaksanaan.

Evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia juga diukur terhadap prakiraan realisasi capaian target program dan kegiatan dalam Renstra Perangkat Daerah, yang meliputi target kinerja Renja Perangkat Daerah Tahun 2024, realisasi capaian kinerja Renja Perangkat Daerah Tahun 2004, dan target capaian kinerja Renja Tahun 2024, sebagaimana dijelaskan pada tabel dibawah ini :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah
sampai dengan Triwulan II Tahun 2024

No	Sasaran	Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator or Kinerja a Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun Berjalan (2024) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang Dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangka t Daerah yang Dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggu ng Jawab
															I		II		III		IV										
1	2	3					4	5	6		7		8		9		10		11		12		13=9+10+11+12		14=13/8x100%		15=7+13		16=15/6x100%		17
								K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		
		5						UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN																							
		5	03					KEPEGAWAIAN																							
1	Meningkatnya Capaian Kinerja Perangkat Daerah	5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana kantor	100	39.702.120.882	100	8.148.703.782	100	9.722.008.231	15	1.364.941.860	35	3.252.800.157	0	0	0	0	50	4.617.742.017	50%	47%	150	12.766.445.799	150%	32%	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
		5	03	01	2,01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	55	20.365.893	22	2.167.500	11	2.311.300	4	0	2	474000	0	0	0	-	6	474.000	55%	21%	28	2.641.500	51%	13%	
		5	03	01	2,01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaaan Perangkat Daerah	-	-	-	-	2	1.227.600	1	0							1	0	50%	0%					

[illegible]

		5	0	0	2,	00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan			14 Dok ume n	22.829.000	8 Dok ume n	14.444.300	0	0	3	3.970.000	0	0	0	0	3	3.970.000	38 %	27 %						
		5	0	0	2,	00	Penyelenggaran Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaran Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			24 Lapo ran	119.179.083	12 Lapo ran	81.076.000	3	33.191.380	0	0	0	0	0	0	3	33.191.380	25 %	41 %						
		5	3	1	2,	00	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahan Arsip Dinamis pada SKPD					1 Dok ume n	51.702.600	0	0	1	0	0	0	0		1	0	100 %	0%						
		5	3	1	2,		Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	5 Lapo ran	50.502.506	2 Lapo ran	119.765.000	1 Lapo ran	94.187.274	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0%	0%	2	119.765.000	40 %	237 %		
		5	3	1	2,	00	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan			11 Unit	119.765.000	10 Unit	94.187.274	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%						
		5	0	0	2,		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	15 Lapo ran	2.020.100.250	6 Lapo ran	1.405.407.405	1 Lapo ran	860.930.656	1	152.050.370	0	220.348.940	0	-	0	-	1	372.399.310	100 %	43 %						
		5	0	0	2,	00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat			24 Lapo ran	20.008.100	12 Lapo ran	11.565.600	3	0	3	3.648.100	0	0	0	0	6	3.648.100	50 %	32 %						

		5	0	0	2,	00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan		24 Lapo ran	572.78 4.241	12 Lapo ran	434.73 2.200	3	84.42 4.699	3	113.1 76.42 0	0	0	0	0	6	197.6 01.11 9	50 %	45 %						
		5	0	0	2,	00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan		24 Lapo ran	812.61 5.064	12 Lapo ran	414.63 2.856	3	67.62 5.671	3	103.5 24.42 0	0	0	0	0	6	171.1 50.09 1	50 %	41 %						
		5	0	0	2,		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Pemeliharaaa n Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintaha n Daerah	25 Lapo ran	462.139 .455	10 Lapo ran	509.86 8.202	1 Lapo ran	271.35 9.046	0	4.785. 613	0	75.86 8.917	0	0	0	0	0	80.65 4.530	0%	30 %	10	590.52 2.732	40 %	12 8 %	
		5	0	0	2,	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya		8 Unit	161.54 8.572	4 Unit	46.639. 000	1	4.785. 613	3	16910 581	0	0	0	0	4	21.69 6.194	100 %	47 %						
		5	0	0	2,	09	Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/D irehabilitasi		4 Unit	348.31 9.630	2 Unit	224.72 0.046	0	0	1	58.95 8.336	0	0	0	0	1	58.95 8.336	50 %	26 %						

2	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kab. Sumenep	5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	65	11.409.063.891	65,63	2.837.675.367	90	1.943.241.500	15	59.281.085	25	382.770.235	0	0	0	0	0	40	442.051.320	44%	23%	105,63	3.279.726.687	163%	29%	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
		5	03	02	2,01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	5 Laporan	5.920.913.180	2 Laporan	771.060.288	1 Laporan	519.791.600	0,25	4.280.000	0,00	0	0,00	0	0,00	0	25%	4.280.000	25%	1%	2,25	775.340.288	45%	13%		
		5	03	02	2,01	0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN			4 Dokumen	39.189.455	2 Dokumen	17.565.100	1	0	0	9.268.300	0	0	0	0	1	9.268.300	50%	53%						
		5	03	02	2,01	0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK			4 Dokumen	460.106.123	2 Dokumen	306.139.200	0	0	0	35.915.550	0	0	0	0	0	35.915.550	0%	12%						

		5	0 3	0 2	2, 0 1	00 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasi kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian			2 Dok ume n	61.998. 089	1 Dok ume n	31.629. 100	0	0	0	7.251. 500	0	0	0	0	0	7.251. 500	0%	23 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 1	00 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi			2 Lem baga	37.312. 200	1 Lem baga	35.079. 000	0	1.580. 000	1	4.853. 000	0	0	0	0	1	6.433. 000	100 %	18 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 1	00 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasi Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian			2 Dok ume n	86.111. 351	1 Dok ume n	54.872. 150	0	2.700. 000	0	6.739. 000	0	0	0	0	0	9.439. 000	0%	17 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 1	00 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasi Pengelolaan Data Kepegawaian			2 Dok ume n	86.343. 070	1 Dok ume n	74.507. 050	0	0	0	21.29 4.836	0	0	0	0	0	21.29 4.836	0%	29 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 2		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Laporan Mutasi dan Promosi ASN	5 Lapo ran	2.691.6 00.807	2 Lapo ran	581.91 8.212	3 Lapo ran	521.08 5.700	1	19.15 5.660	0	205.4 04.14 1	0	0	0	0	1	224.5 59.80 1	33 %	43 %	3	806.47 8.013	60 %	30 %		
		5	0 3	0 2	2, 0 2	00 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasi Pelaksanaan Mutasi Jabatar Pimpinan Tinggi, Jabatar Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah			2 Dok ume n	269.31 7.475	1 Dok ume n	293.72 9.800	1	9.771. 000	0	116.0 68.08 1	0	0	0	0	1	125.8 39.08 1	100 %	43 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 2	00 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN			1895 Dok ume n	64.771. 200	1700 Dok ume n	71.477. 600	1 8	0	0	9.621. 060	0	0	0	0	1 8	9.621. 060	1%	13 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 2	00 03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN			2 Dok ume n	247.82 9.537	1 Dok ume n	155.87 8.300	0	9.384. 660	0	79.71 5.000	0	0	0	0	0	89.09 9.660	0%	57 %						
		5	0 3	0 2	2, 0 3		Pengembang an Kompetensi ASN	Jumlah Laporan Pengemban gan Kompetensi	5 Lapo ran	1.097.2 70.221	2 Lapo ran	1.191.5 28.031	1 Lapo ran	535.10 8.400	0	8.784. 900	0	25.35 0.800	0	0	0	0	0	34.13 5.700	0%	6%	2	1.225.6 63.731	40 %	11 2 %		

		5	0	0	2,	00	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun			2 Dok ume n	40.364. 400	1 Dok ume n	32.483. 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%					
		5	0	0	2,	00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi					20 Oran g	98.572. 800	3	16.76 7.200	0	14.17 5.000	0	0	0	0	0	3	30.94 2.200	15 %	31 %						
		5	0	0	2,		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	5 Lapo ran	6.264.0 99.820	2 Lapo ran	150944 0620	1 Lapo ran	474.71 2.900	0	2.050. 000	0	161.1 65.00 0	0, 5	0	0, 5	0	1	163.2 15.00 0	100 %	34 %	3	1.672.6 55.620	60 %	27 %			

Berdasarkan tabel rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja dan pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Triwulan II Tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah

Dari Pagu Anggaran sebesar Rp. 1.943.241.500,00 terealisasi sebesar Rp. 442.051.320,00 dengan persentase sebesar 23%. Didalam Program Kepegawaian Daerah terdapat Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN dengan Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK dengan anggaran sebesar Rp. 306.139.200,00 baru terealisasi Rp. 35.915.550,00 dengan persentase sebesar 12% dikarenakan bersifat penyediaan menunggu jadwal pengadaan ASN oleh Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN dengan Sub Kegiatan Pengelolaan Assesment Center dengan anggaran sebesar Rp. 247.818.000,00 baru terealisasi Rp. 3.162.000,00 dengan persentase 1%. Untuk Pengelolaan Assesment kegiatan sudah dilaksanakan tinggal proses administrasi keuangan dengan Pihak Ketiga.

2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dari Pagu Anggaran sebesar Rp. 605.768.700,00 terealisasi sebesar Rp. 194.157.200,00 dengan persentase sebesar 32%., didalam Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terdapat Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan anggaran Rp. 450.275.600,00 baru terealisasi Rp. 161.797.800,00 dengan persentase sebesar 36% kegiatan tersebut antara lain pendidikan Latihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II, Administrator, Pengawas dan Orientasi PPPK.

3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Dari Pagu Anggaran sebesar Rp. 10.859.257.095,00 terealisasi sebesar Rp. 4.617.742.017,00 dengan persentase sebesar 43%.
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota berisikan kegiatan dan sub kegiatan rutin yang menunjang kegiatan/sub kegiatan kesekretariatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

BAB III



RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam melaksanakan penganggaran, Pemerintah Kabupaten Sumenep sejak tahun 2021 telah mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsinya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep merumuskan program, kegiatan dan sub kegiatan yang direncanakan untuk dilaksanakan sampai dengan 31 Desember 2024, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

- 1) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 1.1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.
 - 1.2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD;
- 2) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan antara lain ;
 - 2.1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 - 2.2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun;

- 3) Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 3.1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya;
 - 3.2 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi.
- 4) Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 4.1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor;
 - 4.2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor;
 - 4.3 Penyediaan Bahan Logistik Kantor;
 - 4.4 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan;
 - 4.5 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan;
 - 4.6 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD;
 - 4.7 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD.
- 5) Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan sub kegiatan antara lain ;
 - 5.1 Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - 5.2 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya;
- 6) Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 6.1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat;
 - 6.2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 - 6.3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
- 7) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 7.1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan;
 - 7.2 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.

2. Program Kepegawaian Daerah

- 1) Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 1.1 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN;
 - 1.2 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK;
 - 1.3 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian;
 - 1.4 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN;
 - 1.5 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian;
 - 1.6 Pengelolaan Data Kepegawaian;
- 2) Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 2.1 Pengelolaan Mutasi ASN;
 - 2.2 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN;
 - 2.3 Pengelolaan Promosi ASN.
- 3) Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 3.1 Pengelolaan Assesment Center
 - 3.2 Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN;
 - 3.3 Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN;
 - 3.4 Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional;
 - 3.5 Pembinaan Jabatan Fungsional ASN;
- 4) Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 4.1 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur;
 - 4.2 Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur;
 - 4.3 Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai;
 - 4.4 Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai;
 - 4.5 Pembinaan Disiplin ASN;
 - 4.6 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN;
 - 4.7 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai;
 - 4.8 Evaluasi Disiplin ASN.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

- 1) Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 1.1 Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum;
 - 1.2 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum.
- 2) Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, dengan sub kegiatan antara lain :
 - 2.1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan;
 - 2.3 Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan.

3.1 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Rincian Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan untuk Perubahan Tahun 2024 secara lengkap dapat dilihat pada Tabel Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024.

TABEL 3.1
RUMUSAN PERUBAHAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH KABUPATEN SUMENEP TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024										Cata tan Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		
							Capai an Progr am	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegia tan	Lokasi Output Kegiata n	Program		Keluaran Sub Kegiatan		Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
											Sebel um	Sesu dah	Sebelu m	Sesuda h	Sebel um	Sesu dah	Sebelum	Sesudah			Tol ok Uk ur	Target	
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN																	
	5	0 3				KEPEGAWAIAN																	
1	5	0 3	0 1			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH N DAERAH KABUPATEN/K OTA		Persentase terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana kantor					100 %	100 %			9.722.00 8.231	10.913.06 2.009					10.471.70 9.367
	5	0 3	0 1	2,0 1		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah					11 Dokum en	11 Dokum en			2.311.300	2.311.300				8 Dokum en	4.094.588
	5	0 3	0 1	2,0 1	00 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			2 Dokum en	2 Dokum en			1.227.600	1.227.600	Dana Tran sfer Umu m- DAU			2 Dokum en	3.000.000

	5	0	0	2,0	00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			3 laporan	3 laporan			1.083.700	1.083.700	Dana Transfer Umum-DAU			3 laporan	1.094.588
	5	0	0	2,0		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					5 Laporan	5 Laporan			8.064.445.029	8.791.377.977					8.791.377.977
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			75 orang/bulan	69 orang/bulan			8.063.174.529	8.790.107.477	Dana Transfer Umum-DAU			69 orang/bulan	8.790.107.477
	5	0	0	2,0	00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			5 laporan	5 laporan			1.270.500	1.270.500	Dana Transfer Umum-DAU			5 Laporan	1.270.500
	5	0	0	2,0		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					1 Laporan	1 Laporan			102.655.326	72.655.326					95.750.000
	5	0	0	2,0	00	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya		Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 paket	1 paket			72.655.326	72.655.326	Dana Transfer Umum-DAU			1 Paket	75.750.000

	5	0	0	2,0	00	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi		Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			5 orang				30.000.000					2 orang	20.000.000
	5	0	0	2,0		Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah					1 Laporan	1 Laporan			326.119.600	439.775.840					315.040.756
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Paket	1 Paket			33.328.900	33.328.900	Dana Transfer Umum-DAU			1 Paket	35.703.096
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Paket	1 Paket			71.687.700	100.054.305	Dana Transfer Umum-DAU			1 Paket	65.616.367
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Paket	1 Paket			53.230.100	68.230.100	Dana Transfer Umum-DAU			1 Paket	67.169.949
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Paket	1 Paket			20.650.000	20.650.000	Dana Transfer Umum-DAU			1 Paket	19.460.074
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			8 Dokumen	8 Dokumen			14.444.300	14.444.300	Dana Transfer Umum-DAU			8 Dokumen	12.846.190

	5	0	0	2,0	00	Penyelenggara n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyelenggara an Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			12 Lapora n	12 Lapora n			81.076.0 00	144.230.0 00	Dana Tran sfer Umu m- DAU			12 Lapora n	54.245.08 0
	5	0	0	2,0	00	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokum en	1 Dokum en			51.702.6 00	58.838.23 5	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Dokum en	60.000.00 0
	5	0	0	2,0		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah					1 Lapora n	1 Lapora n			94.187.2 74	100.292.2 74					101.000.0 00
	5	0	0	2,0	00	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor				1 Unit				6.105.000	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Unit	6.105.000
	5	0	0	2,0	00	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			10 Unit	10 Unit			94.187.2 74	94.187.27 4	Dana Tran sfer Umu m- DAU			10 Unit	101.000.0 00
	5	0	0	2,0		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					1 Lapora n	1 Lapora n			860.930. 656	860.930.6 56					869.768. 818
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			12 Lapora n	12 Lapora n			11.565.6 00	11.565.60 0	Dana Tran sfer Umu m-			12 Lapora n	11.363.05 6

																		DAU				
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			12 Lapora n	12 Lapora n			434.732.200	434.732.200	Dana Tran sfer Umu m-DAU			434.732.200
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			12 Lapora n	12 Lapora n			414.632.856	414.632.856	Dana Tran sfer Umu m-DAU		12 Lapora n	423.673.562
	5	0	0	2,0		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					1 Lapora n	1 Lapora n			271.359.046	645.718.636				294.677.228
	5	0	0	2,0	00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			13 Unit	13 Unit			46.639.000	93.890.680	Dana Tran sfer Umu m-DAU		13 Unit	51.627.160
	5	0	0	2,0	00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			2 Unit	2 Unit			224.720.046	551.827.956	Dana Tran sfer Umu m-DAU		2 Unit	243.050.068

2	5	0	0			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian					50%	50%			1.905.95 5.200	2.095.171 .500					2.135.049. 467
	5	0	0	2,0		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Jumlah Laporan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN					1 Lapora n	1 Lapora n			519.791. 600	519.791.6 00					520.149.111
	5	0	0	2,0	00 02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN		Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			2 dokume n	2 dokume n			17.565.1 00	17.565.100	Dana Tran sfer Umu m- DAU			2 dokume n	17.735.600
	5	0	0	2,0	00 03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 dokume n	1 dokume n			306.139. 200	306.139.200	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 dokume n	306.139.200
	5	0	0	2,0	00 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian		Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokum en	1 Dokum en			31.629.1 00	31.629.100	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Dokum en	31.816.111
	5	0	0	2,0	00 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN		Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Lemba ga	1 Lemba ga			35.079.0 00	35.079.000	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Lemba ga	35.079.000
	5	0	0	2,0	00 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokum en	1 Dokum en			54.872.1 50	54.872.150	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Dokum en	54.872.150

	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Data Kepegawaian		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokumen	1 Dokumen			74.507.050	74.507.050	Dana Transfer Umum-DAU			1 Dokumen	74.507.05
	5	0	0	2,0		Mutasi dan Promosi ASN		Jumlah Laporan Mutasi dan Promosi ASN					1 Laporan	1 Laporan			499.727.200	521.085.700					564.492.58
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Mutasi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokumen	1 Dokumen			272.371.300	293.729.800	Dana Transfer Umum-DAU			1 Dokumen	322.695.00
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1.700 Dokumen	1.700 Dokumen			71.477.600	71.477.600	Dana Transfer Umum-DAU			1.700 Dokumen	81.825.15
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Promosi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokumen	1 Dokumen			155.878.300	155.878.300	Dana Transfer Umum-DAU			1 Dokumen	159.972.43
	5	0	0	2,0		Pengembangan Kompetensi ASN		Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi ASN					1 Laporan	1 Laporan			519.180.600	687.038.400					683.151.97
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Assessment Center		Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokumen	1 Dokumen			231.890.200	247.818.000	Dana Transfer Umum-DAU			1 Dokumen	234.062.96
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			75 orang	75 orang			24.229.800	176.159.800	Dana Transfer Umum-DAU			75 orang	176.159.80

	5	0	0	2,0	00	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN		Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			20 orang	20 orang			109.076.200	109.076.200	Dana Tran sfer Umu m- DAU			20 orang	110.390.475
	5	0	0	2,0	00	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional		Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 dokume n	1 dokume n			98.570.500	98.570.500	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 dokume n	99.558.730
	5	0	0	2,0	00	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN		Jumlah ASN Fungsional yang Dibina		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			100 orang	100 orang			55.413.900	55.413.900	Dana Tran sfer Umu m- DAU			100 orang	62.980.000
	5	0	0	2,0		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					1 Lapora n	1 Lapora n			367.255.800	367.255.800					367.255.800
	5	0	0	2,0	00	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokum en	1 Dokum en			29.807.000	29.807.000	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Dokum en	29.807.00
	5	0	0	2,0	00	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Lapora n	1 Lapora n			28.103.600	28.103.600	Dana Tran sfer Umu m- DAU			1 Lapora n	28.103.60
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			90 orang	90 orang			19.996.900	119.996.900	Dana Tran sfer Umu m- DAU			90 orang	119.996.90

	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai		Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			150 orang	150 orang			46.348.300	46.348.300	Dana Tran sfer Umu m-DAU			150 orang	46.348.300
	5	0	0	2,0	00	Pembinaan Disiplin ASN		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			500 orang	500 orang			80.632.700	80.632.700	Dana Tran sfer Umu m-DAU			500 orang	80.632.700
	5	0	0	2,0	00	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			30 Lapora n	30 Lapora n			27.459.500	27.459.500	Dana Tran sfer Umu m-DAU			30 Lapora n	27.459.500
	5	0	0	2,0	00	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai		Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			30 Dokum en	30 Dokum en			18.084.900	18.084.900	Dana Tran sfer Umu m-DAU			30 Dokum en	18.084.900
	5	0	0	2,0	00	Evaluasi Disiplin ASN		Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN		Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Lapora n	1 Lapora n			16.822.900	16.822.900	Dana Tran sfer Umu m-DAU			1 Lapora n	16.822.900
	5	0				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN																	
	5	0	0			PROGRAM PENGEMBANG AN SUMBER DAYA MANUSIA		Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal					42%	42%			605.768.700	647.108.700					647.108.700
	5	0	0	2,0		Pengembangan Kompetensi Teknis		Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN					2 Dokum en	2 Dokum en			131.055.800	131.055.800					131.055.800

	5	0	0	2,0	00	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Dokumen	1 Dokumen			32.483.000	32.483.000	Dana Transfer Umum-DAU			1 Dokumen	32.483.000
	5	0	0	2,0	00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			20 orang	20 orang			98.572.800	98.572.800	Dana Transfer Umum-DAU			20 orang	98.572.800
	5	0	0	2,0		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				1 Laporan	1 Laporan			474.712.900	516.052.900					516.052.900
	5	0	0	2,0	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional,	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan	Kabupaten Sumenep, Kota Sumenep, Kolor			1 Laporan	1 Laporan			450.275.600	491.615.600	Dana Transfer Umum-DAU			1 Laporan	491.615.600

[illegible]

BAB IV



PENUTUP

Atas berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa, maka Rencana Kerja (Renja) Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 ini dapat disusun.

Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 ini diharapkan nantinya dapat dipakai sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi sehingga hasil pencapaiannya dapat diukur dan dipergunakan sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja Tahunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 diucapkan terima kasih dan semoga upaya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep dalam melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dapat berjalan lebih terarah dan terukur.

Selanjutnya Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2024 ini hanya dapat dilaksanakan dan tercapai tujuannya bila dilaksanakan dengan dedikasi dan kerja keras, terutama aparatur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Akhirnya, kepada Tuhan Yang Maha Esa kita berserah diri, semoga segala sesuatu yang dirintis untuk mencapai kondisi ideal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sebagaimana diharapkan dapat diwujudkan, Aamiin.

Sumenep, 31 Juli 2024



**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010**